



**Dagsorden til skolebestyrelsesmøde tirsdag den 17.januar 2023 fra kl. 16.30-19.00**

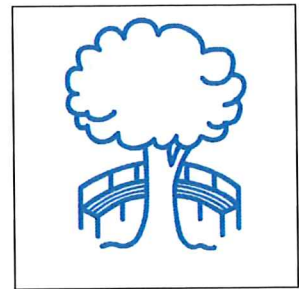
Afbud sendes til [christian.handberg.clift@svendborg.dk](mailto:christian.handberg.clift@svendborg.dk) senest mandag den 16. januar.

Afbud fra Pernille, Heidi, Søren

1. **16.45 Godkendelse af referat** - godkendt
2. **16.47 Godkendelse af dagsorden** – ingen bemærkninger

**Meddelelser**

- a. Formand
  1. Fra dialogmødet – det har været på
  2. Andet
- b. Skoleledelsen
  1. Indskrivning –  
pt. 50 elever. 7 familier ønskede Vestre – 6 familier fik ikke der ønske opfyldt. Elev nr. 53 udløser 3 klasser. 1-2 elever som tilflyttere, 1-2 elever fra 0.årgang bliver omgænger.  
Indskrivningen gælder i princippet frem til d. 4/9 (skæringsdato)  
Prognoserne fremadrettet er at vi får 3 spor pr årgang.  
ForårsSFO – vi er i proces ift. personaleteamet
  2. Personale  
Vi har fastansat Dennis Lei Pedersen, som pt. er vikar i en barselstilling.  
LM – uheld ifm. tilsyn – fået hjernerystelse (døjer stadig med gener – pt. nedsat tid og skema). Kirsten Johansen læser hendes skema i 4 uger (frem til vinterferien)
  3. Elevsager  
Fortroligt – en sag på 6. årgang. Han er fortsat på skolen men er under opsyn hele tiden. Familieafdelingen er på sagen.
  4. Andet  
Ting fra pedel, materialer og andet forsvinder fra skolen. Naboer har observeret en mand, der låste sig ind på skolen. En tidligere ansat i CETTS har evt. glemt at aflevere sin nøgle. Der bliver derfor installeret 6 kameraer strategiske steder på skolen.



Brænd i container mellem jul og nytår. Forsøg på indbrud på skolen nytårsaften.

**Christian sender endegyldigt budgetresultatet for 2022 ud???**

c. Andre

1. Trafik på 5.maj – opfølgning - status

### 3. 17.00 Økonomi – resultatet for 2022.

Christian gennemgik endegyldige budget for 2022. Alle skole skal levere et overskud på 300.000,00 kr. 2023/24 bliver et billigere år og med overskuddet 2022 gør at det ser rigtig fint.

SFO'en går i nul – så det er ramt rigtig godt.

Det betyder at vi ikke skal spare, men at vi kan holde niveauet selvom at Kommunen vil spare på DSA, Mangfoldige læringsmiljøer mm. Vestre, Ørkild, Nymarken og Tved bliver ramt hårdest når der skæres på DSA området.

### 4. 17.10 Princip for forebyggelse mod vold

**Sagsfremstilling:** På baggrund af drøftelserne sidste gang, hvor vi bl.a. talte om:

- Andet ord for "konfronteres" / "beredskab"- vurder om politianmeldelse, inddragelse af PPR m.fl.
- Evt. tilføje den lovbestemte indberetningspligt under handlingen
- Obs på ny lov om psykisk vold. Arbejdstilsynet har gode side ift. udarbejdelse handleplaner.

**Tager vi punktet op til drøftelse med udgangspunkt i nogle case.**

Efter længere drøftelse nedlægger vi princippet om "Vold"  
Måske skal der tilføjes "Når vold har fundet sted" som fodnote til antimobbestrategien.

I stedet skal vi drøfte hvordan vi inddrager - / orienterer – forældrene når noget svært opstår på årgangene. Punkt på kommende møde.

### **SPISEPAUSE 18.00 – 18.20**

### 5. 17.40 Treparsamtaler

**Sagsfremstilling:** Drøftelse på baggrund af vores dialoger om skole-hjemsamarbejdet. Fordele og ulemper og det fremadrettede perspektiv.

**Vestre Skole**  
Gyldenbjergsvej 31  
5700 Svendborg  
Tlf.: 6223 6400  
[www.vestre.dk](http://www.vestre.dk)  
[vestreskole@svendborg.dk](mailto:vestreskole@svendborg.dk)



Skolebestyrelsen ønsker en drøftelse - *Stikord*: overordnede rammer, En obligatorisk samt en valgfri. Det kan være svært for forældrene at gennemskue anledningen eller kriterierne for samtale 2.

Overvejelser ift. hvad ekstra samtaler trækker fra de øvrige ressourcer på skolen/årgangene ift. holddeling mm.

Trepartssamtalen egner sig til noget (elevens faglige og sociale niveau).

Dengang der var 2 samtaler – kunne andet tages med (elevinddragelse, målsætning)

OBS. Den nyere tids prioriteringer med et forældremøde og en trepartssamtale har frigivet tid til holddeling og andre tiltag på skolen.

Serviceniveauet hos personalet er højt – lærerne tager sig af mange ting.

Er det godt at oversælge muligheden for samtale nr. 2.? MEN alle forældre skal vide at om mulighederne for en samtale mere.

Kan/skal den ene obligatoriske samtale være lidt længere?

**Hvad vil vi med vores pædagogiske arbejde og ressourcer ift. forældresamarbejdet. Vi tager det op med personalet på Udviklingsmødet i marts.**

## 5. 18.20 Princip for mad-og måltider

**Sagsfremstilling:** *Drøftelse om mad-og måltider og et evt. princip.*

Vores sundhedsplejerske vil rigtig gerne deltage på næste møde